

# Der Deutsche Arbeitsschutzpreis 2021



Mit Sicherheit die Zukunft im Fokus.

Die Ausrichter des Deutschen Arbeitsschutzpreises sind



# Inhalt

**03 Vorwort**

**04 Zahlen und Fakten zum Deutschen Arbeitsschutzpreis 2021**

**06 Kurzporträts der nominierten und ausgezeichneten Betriebe**

## **Kategorie „Strategisch“**

**06** LyondellBasell AG

**07** Bayer AG, Division Crop Science

**08** Mercedes-Benz AG

## **Kategorie „Betrieblich“**

**09** Altendorf GmbH

**10** EBZ SysTec GmbH

**11** POLY-SEL GmbH & Co.KG

## **Kategorie „Kulturell“**

**12** Tierpark Bochum gGmbH

**13** Schlosser Holzbau GmbH

## **Kategorie „Persönlich“**

**14** Harald Gerjets Raumausstatter-Meisterbetrieb

**15** MUNK Günzburger Steigtechnik (MUNK GmbH) in Zusammenarbeit mit SPIE Deutschland und Zentraleuropa GmbH

**16** Sonepar Deutschland Region Nord-Ost GmbH

## **Kategorie „Newcomer“**

**17** WandelWerker Consulting GmbH

**18** Beck Kommunikationselektronik

**19 Gemeinsame Deutsche Arbeitsschutzstrategie**

**20 Wissenswertes zum Deutschen Arbeitsschutzpreis**

**21 Ausgezeichnete Unternehmen**

**23 Die Träger des Deutschen Arbeitsschutzpreises**

**24 Die Partner des Deutschen Arbeitsschutzpreises**

**25 Impressum**

# Vorwort der Jury

## Liebe Leserinnen und Leser,

Der Deutsche Arbeitsschutzpreis ist nicht nur Anerkennung guter Ideen, sondern auch ein Zeichen des Respekts. Mit ihm zeichnen Bund, Länder und Unfallversicherungsträger seit 2009 gemeinsam innovative, wirtschaftliche und nachhaltige Konzepte für mehr Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz aus – über alle Branchen hinweg. Kleine, aber wirkungsvolle neue Sicherheitsmechanismen an Maschinen haben es schon genauso zu einer Auszeichnung gebracht wie kreative Schulungsmaßnahmen für mehr Gefahrenbewusstsein oder die Umstrukturierung ganzer Fertigungsprozesse.

Sicherheit und Gesundheit haben für uns höchste Priorität. Die Menschen, die bestimmte Arbeitssituationen täglich erleben, sind mit ihren Erfahrungen ganz nah dran an den Gefahren und am Bedarf für Verbesserung. Genau das macht ihre Ideen so wertvoll. Der Deutsche Arbeitsschutzpreis gibt ihnen eine Plattform und dient gleichzeitig als Multiplikator. Nachmachen ist ausdrücklich erwünscht, wenn es um clevere Lösungen geht, die allen dienen!

Auch dieses Jahr fiel der Jury die Entscheidung nicht leicht, aus 176 spannenden Einreichungen fünf Preisträgerinnen und Preisträger in den Kategorien Strategisch, Betrieblich, Kulturell, Persönlich und Newcomer zu küren.

Das Spektrum der Gewinnerprojekte ist dabei so vielfältig wie die deutsche Wirtschaft selbst. Neben dem Kunststoff-, Chemie- und Raffinerie-Großkonzern LyondellBasell und dem international agierenden Kreissägen-Hersteller Altendorf GmbH durften auch der Tierpark Bochum sowie die beiden Kleinbetriebe Harald Gerjets Raumausstattung und WandelWerker Consulting GmbH die begehrte Trophäe in Empfang nehmen. Ihre Projekte haben – jedes auf seine Weise – mit Kreativität geblüht und mit nachweislicher Effektivität überzeugt.

Die in diesem Jahr ausgezeichneten Unternehmen und viele interessante Eckdaten rund um den Deutschen Arbeitsschutzpreis stellen wir Ihnen in dieser Broschüre vor.

Eine inspirierende Lektüre wünschen Ihnen



**Björn Böhning**

Staatssekretär  
Bundesministerium für  
Arbeit und Soziales



**Anne Janz**

Staatssekretärin  
Hessisches Ministerium für  
Soziales und Integration



**Volker Enkerts**

Vorstandsvorsitzender  
Deutsche Gesetzliche  
Unfallversicherung e.V. (DGUV)

**Prof. (em.) Dr. Eva Bamberg**  
Ehem. Arbeitsbereichsleiterin der  
Arbeits- und Organisationspsychologie  
der Universität Hamburg

**Klaus Bornack**  
Vorsitzender des Ausstellerbeirates  
der A+A

**Prof. Dr.-Ing. Ralph Bruder**  
Präsident der Carl von Ossietzky  
Universität Oldenburg und Vorsitzender  
des Wissenschaftlichen Beirats der  
Bundesanstalt für Arbeitsschutz und  
Arbeitsmedizin (BAuA)

**Gernot Kiefer**  
Vorstandsmitglied des  
GKV-Spitzenverbandes

**Dr. Sandra Hartig**  
Leiterin des Bereichs Beschäftigung,  
Gesundheitswirtschaft, Familie und  
Beruf, Deutscher Industrie- und  
Handelskammertag e.V. (DIHK)

**Markus Hofmann**  
Abteilungsleiter Sozialpolitik, Deutscher  
Gewerkschaftsbund (DGB)  
Bundesvorstand

**Saskia Osing**  
Stellvertretende Abteilungsleiterin  
Soziale Sicherung bei der  
Bundesvereinigung der Deutschen  
Arbeitgeberverbände (BDA)

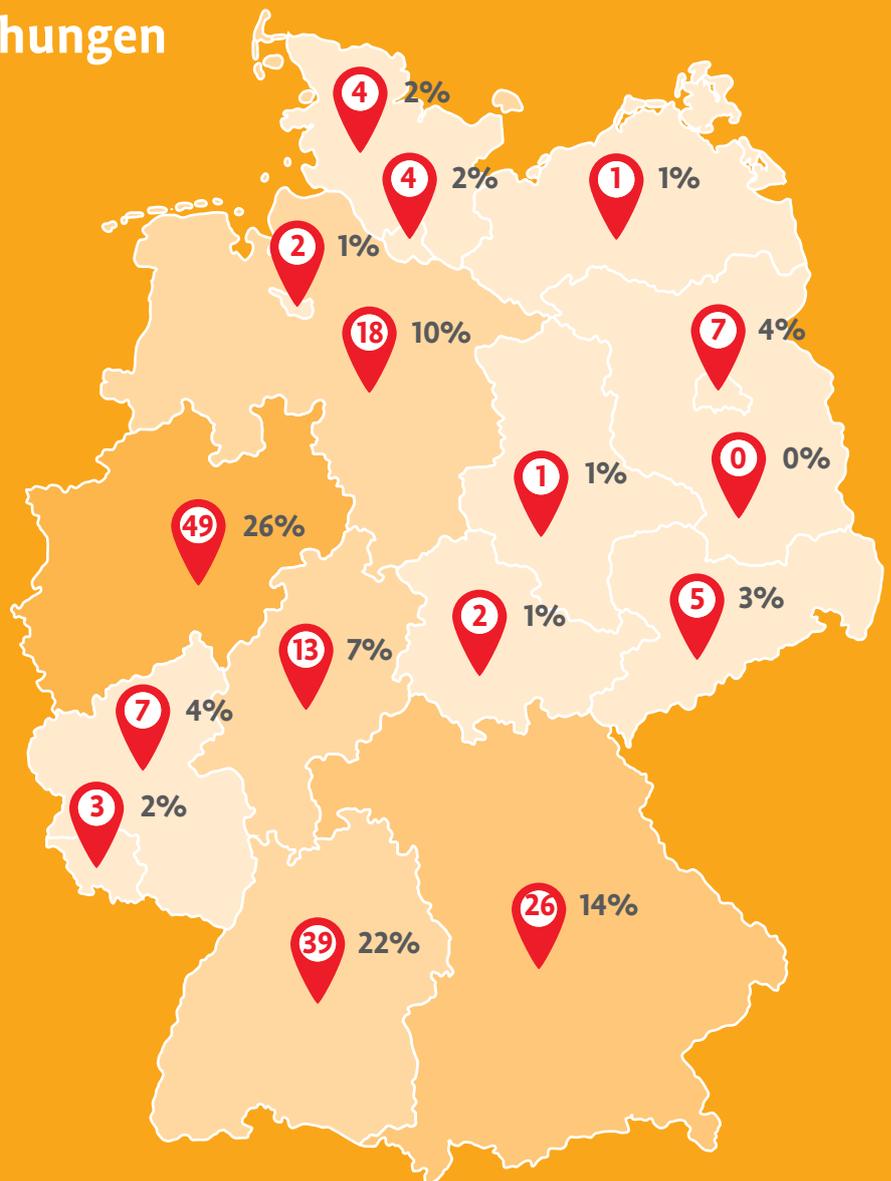
**Karl-Sebastian Schulte**  
Geschäftsführer des Zentralverbandes  
des Deutschen Handwerks und des  
Unternehmerverbandes Deutsches  
Handwerk

# Der Deutsche Arbeitsschutzpreis 2021

in Zahlen

## Verteilung der Einreichungen nach Bundesländern

Geografisch



## Registrierungen/ Einreichungen

Registrierungen	305
Einreichungen	176

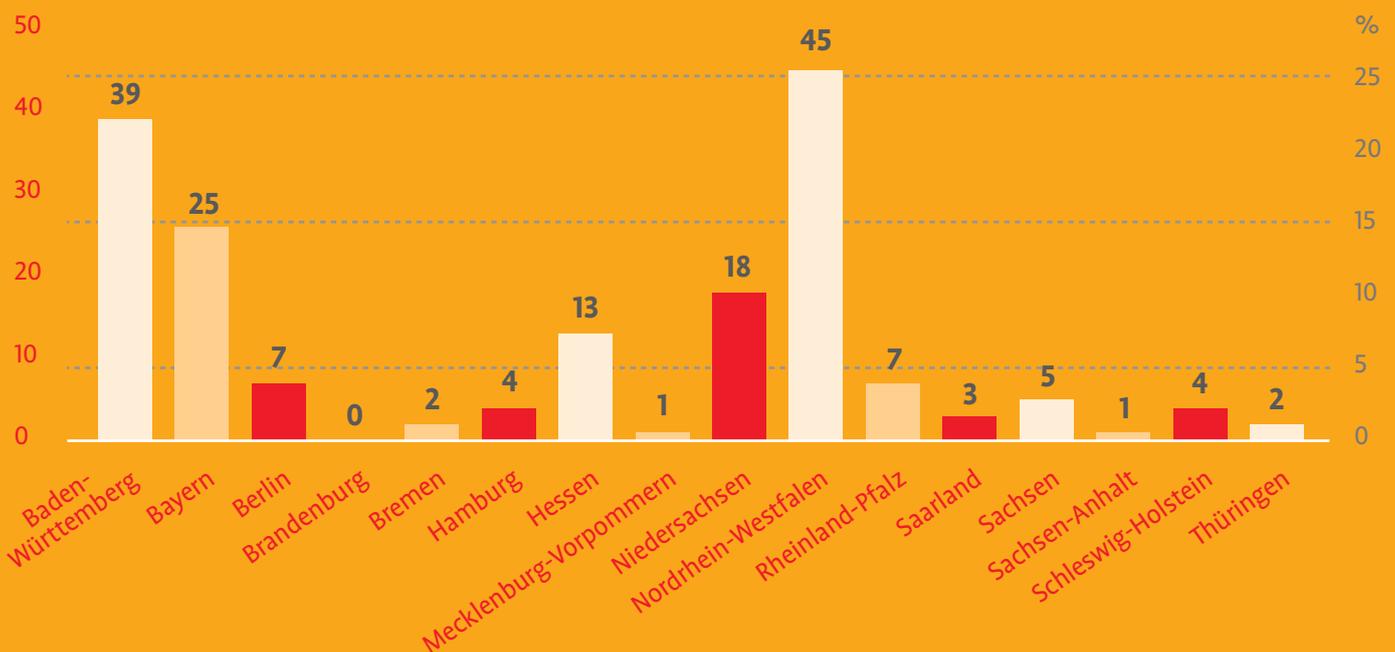
1. Oktober 2020 – 1. März 2021

# Der Deutsche Arbeitsschutzpreis 2021

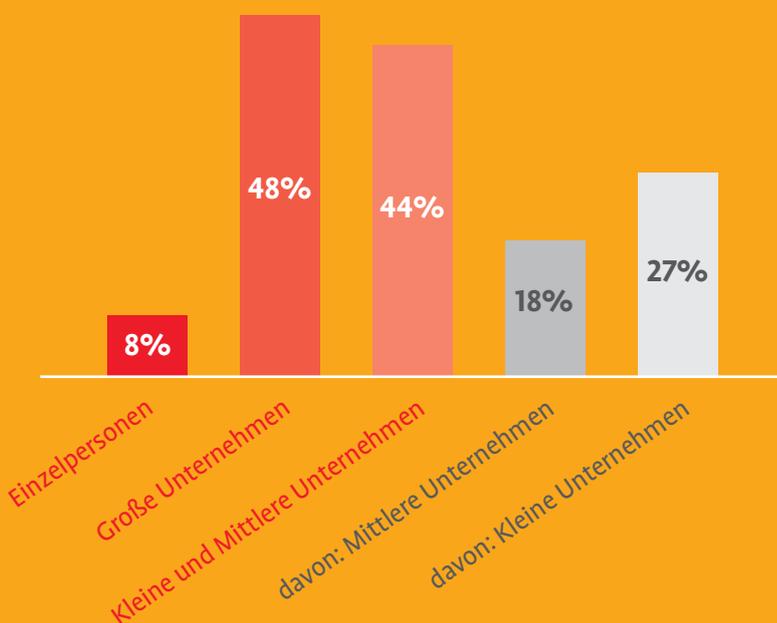
in Zahlen

## Verteilung der Einreichungen nach Bundesländern

im Vergleich



## Verteilung der Einreichungen nach Unternehmensgröße





**AUSGEZEICHNET**

Der Deutsche  
Arbeitsschutzpreis  
2021

KATEGORIE

**Strategisch**



## LyondellBasell AG

### Kontraktor-Onboarding für Großabstellungen am Standort der LyondellBasell Wesseling

Alle 4 bis 5 Jahre legt das weltweit agierende Kunststoff-, Chemie- und Raffinerieunternehmen LyondellBasell ganze Anlagen still, um sie auf Sicherheit zu prüfen. Bei diesen Großabstellungen finden sich in Spitzenzeiten bis zu 150 verschiedene Firmen mit rund 2.000 Mitarbeitenden an den Standorten ein. Bisher musste man deren fachlicher Eignung für die zugeteilten Gewerke nahezu blind vertrauen. Leider wurde in der Vergangenheit klar, dass bis zu einem Drittel des eingesetzten Prüf-

personals für die Aufgabe nicht ausreichend qualifiziert war oder das hohe Sicherheitsniveau von LyondellBasell nicht erfüllte – ein ärgerlicher Zustand, der zu zeitintensiven und kostspieligen Nachschulungen während der Großabstellung führte. Nun hat ein Projektteam den entsprechenden Onboarding-Prozess selbst auf den Prüfstand gestellt. Am Standort Wesseling müssen jetzt alle Dienstleistenden bereits im Vorfeld ihre theoretische sowie praktische Fachkenntnis nachwei-

sen. Dazu sind in einer Prüfungssituation, die auf die Besonderheiten des jeweiligen Gewerks angepasst ist, unterschiedlichste Aufgaben zu bewältigen. Nur wer die Qualifikationstests im gewünschten Maß besteht, erhält den notwendigen Werksausweis mit dem unübersehbaren Qualitätssiegel. Damit garantiert das Unternehmen, dass trotz des angespannten Fachkräfte-Arbeitsmarkts nur geeignetes Prüfpersonal zum Einsatz kommt. Dies erhöht die Gesamtsicherheit aller Anlagen.

**„Starkes Engagement, das die Verantwortung  
in vorbildlicher Art und Weise auf Kontraktoren  
ausdehnt.“**

Fazit der Jury



Standort: Wesseling



Belegschaft: 18.500



Gründungsjahr: 2007



Branche: Chemie

**lyondellbasell**  
| | || |

**Kontakt:**

Wolfgang Werner  
wolfgang.werner@lyb.com  
www.lyb.com



**NOMINIERT**

Der Deutsche  
Arbeitsschutzpreis  
2021

KATEGORIE

**Strategisch**



## Bayer AG, Division Crop Science

### SOKO-SICHERHEIT – Detektive gesucht! (Safety Walk)

Nach einem signifikanten Anstieg von Stolper-, Sturz- und Rutschunfällen am Standort Frankfurt (16 gemeldete Vorfälle zwischen 2016 und 2018) sah die Bayer AG dringenden Bedarf an erhöhter Aufmerksamkeit für das Thema. Mit dem kreativ-pädagogischen Selbsterlebnis „SOKO Sicherheit – Detektive gesucht!“ initiierte das eingesetzte Projektteam eine verpflichtende Veranstaltung, die den Spiel-

trieb der Belegschaft ansprechen sollte. Beworben wurde der interaktive Safety Walk über Flyer sowie den firmeninternen Windows Logscreen. An 50 flexibel wählbaren Terminen steuerten über 700 Mitarbeitende in Kleingruppen bekannte Gefahrstellen ihres Betriebs an. Dort erwartete sie eine regelrechte Krimi-Rallye mit „Tatortbegehung“ (realer Unfallort im Betrieb), „Tätersteckbriefen“ (z.B. Pfütze als

Täter) und einer Karte, die alle Unfallorte der Jahre 2016 bis 2018 zeigt. Highlight war eine Treppensturz-Simulation durch eine erfahrene Stuntfrau. Zusätzlich wurden identifizierte Gefahrstellen erfasst und nach Möglichkeit beseitigt. Die Resonanz aus der Belegschaft war sehr positiv und der Rückgang von Sturzunfällen auf nur 2 in den Jahren 2019 und 2020 spricht für einen nachhaltigen Lerneffekt.



Standort: Frankfurt am Main



Belegschaft: 600 in Frankfurt, ca. 100.000 weltweit



Gründungsjahr: 1863



Branche: Chemie (Pharma/Agrar)



**Kontakt:**

Stefan Mieke  
stefan.mieke@bayer.com  
www.bayer.com



**NOMINIERT**

Der Deutsche  
Arbeitsschutzpreis  
2021

KATEGORIE

**Strategisch**



## Mercedes-Benz AG

### Die SICHER WERKSTATT: Arbeitssicherheit neu gedacht – eine interaktive Erlebniswelt

Mit der SICHER WERKSTATT hat der Automobilhersteller Mercedes-Benz am Standort Sindelfingen Arbeitssicherheit einmal völlig neu gedacht. Das Ergebnis ist eine interaktive Ausstellung, die das bereits seit 2016 laufende Sicherheitsprojekt „go!MO 4 safety“ um ein didaktisch durchdachtes Gesamtkonzept ergänzt. Ziel ist die positive Belegung des Themas Arbeitssicherheit durch echte Erlebnisse statt theoretische

Belehrungen. An 20 interaktiven Stationen begegnen die Teilnehmenden Situationen aus ihrem echten Arbeitsalltag, welche sie für Gefahren sensibilisieren sollen. Zum Beispiel wird per VR-Brille das eingeschränkte Blickfeld vom Gabelstapler aus simuliert – und so das eigene Verhalten im Umfeld des Fahrzeugs neu bewertet. An jeder Spielstation wird die entsprechende Take-away-Message auf einer Postkarte

zusammengefasst und nochmals im Team reflektiert. Die Resonanz ist hervorragend: Bisher haben über 2.300 Teilnehmende die SICHER WERKSTATT besucht und sich im Team den Herausforderungen gestellt. Ein großer Vorteil des Konzepts ist die mobile Gestaltung der Exponate; sie können im Sinne einer Wanderausstellung jederzeit auch in anderen Abteilungen oder an anderen Standorten gezeigt werden.



Standort: Sindelfingen



Belegschaft: 173.000



Gründungsjahr: 1886

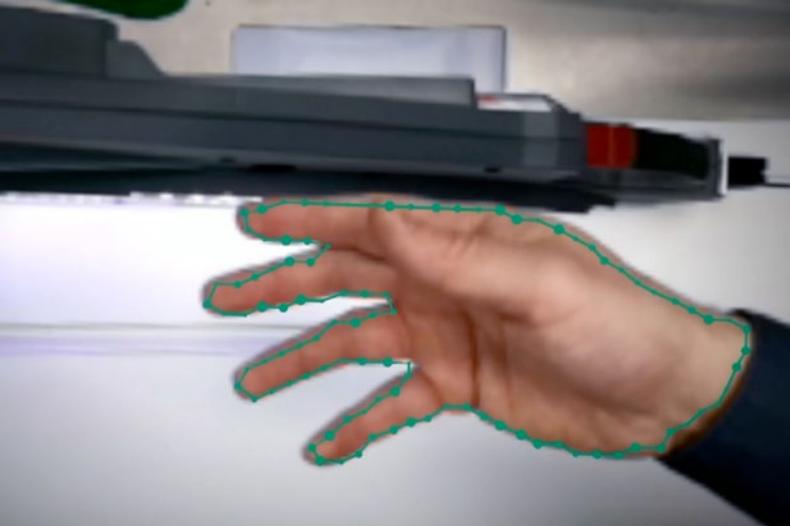


Branche: Automobilbau



**Kontakt:**

Dr. Ingo Hartel  
[ingo.hartel@daimler.com](mailto:ingo.hartel@daimler.com)  
[www.daimler.com](http://www.daimler.com)



## AUSGEZEICHNET

Der Deutsche  
Arbeitsschutzpreis  
2021

KATEGORIE

**Betrieblich**



# Altendorf GmbH

## Hand Guard

Mit ihrem Projekt „Hand Guard“ hat die Altendorf GmbH aus Minden ein Sicherheitssystem entwickelt, das Gefahrensituationen an der Kreissäge frühzeitig erkennt und die Maschine unverzüglich abschaltet – auch wenn sich die Hand sehr schnell nähert. Bisherige Sicherheitssysteme zum Schutz vor Handunfällen bestanden lediglich darin, Finger am oder unmittelbar vor dem Sägeblatt zu erkennen. Eine solche verzögerte, unregelte

Abschaltreaktion kommt nicht nur zu spät, um Verletzungen sicher zu verhindern, sondern geht oft auch mit Beschädigungen von Werkstück oder Werkzeug einher. Das Projekt „Hand Guard“ zielte deshalb auf genau diese Probleme. Nach umfangreichen Analysen von Unfallhergängen und Ursachen entstand ein Sicherheitssystem, das Gefahrensituationen frühzeitig erkennt und die Maschine unverzüglich geregelt abschaltet – auch bei Annäherung

der Hand mit höherer Geschwindigkeit. Anders als bei bisherigen Sicherheitssystemen kann die Person nach einfacher Bestätigung an der Säge weiterarbeiten. Zusätzlich können alle Beinahe-Unfälle über die Kameratechnik ausgewertet werden.

**„Diese innovative Lösung stellt eine sehr gute Verbesserung für einen hochkritischen Anwendungsbereich dar.“**

Fazit der Jury



Standort: Minden



Belegschaft: 164



Gründungsjahr: 1906



Branche: Maschinenbau



**ALTENDORF**®

ALTENDORF GROUP

**Kontakt:**

Julia Pohle

[j.pohle@altendorf.de](mailto:j.pohle@altendorf.de)

[www.altendorf.com](http://www.altendorf.com)



**NOMINIERT**

Der Deutsche  
Arbeitsschutzpreis  
2021

KATEGORIE

**Betrieblich**



## EBZ SysTec GmbH

### Sichere Innenraumüberwachung von Großpressen

Der Ravensburger Werkzeug- und Anlagenbauer EBZ SysTec ist zwar nicht auf den Bau von Pressen spezialisiert, hat aber mit der SynchroSpot400 eine äußerst sichere und präzise Großpresse entwickelt. Auslöser für das Projekt war die bisher sehr mangelhafte Sicherung der Innenräume solcher Maschinen. Hält sich nämlich eine Person darin auf, während eine zweite Person die Presse versehentlich startet, kann das tödliche Folgen haben. Um unbemerktes

Betreten zu verhindern, setzt man aktuell auf Mitarbeiteranweisungen und Hintertrittschutz mittels vertikalen Lichtgittern. Die Lichtgitter-Lösung ist insofern hochproblematisch, als sie nur bei voller Belegung der Presse durch große Werkzeuge greift. Kleinere, nicht raumfüllende Werkzeuge lassen die zusätzliche Anwesenheit von Personal zu. EBZ SysTec hat nun mithilfe innovativer Bewegungssensoren auf Radarbasis eine sichere Innenraum-

überwachung konzipiert. Die Technologie ist bei geringem Material- und Kostenaufwand für vielfältige Einsatzgebiete geeignet; erste Anfragen liegen dem Unternehmen vor. Die Berufsgenossenschaft Holz und Metall BGHM prüft derzeit die Möglichkeit, das Konzept als Standard für alle Großpressen einzuführen.



Standort: Ravensburg



Belegschaft: 780



Gründungsjahr: 2008



Branche: Automobilbau



AUTOMOTIVE.  
CHALLENGE ACCEPTED!

**Kontakt:**

Benjamin Kühner

Benjamin.Kuehner@ebz-group.com

www.ebz-group.com



**NOMINIERT**

Der Deutsche  
Arbeitsschutzpreis

2021

KATEGORIE

**Betrieblich**



## **POLY-SEL GmbH & Co.KG**

### Reduzierung von Verletzungen beim Arbeiten mit Formatkreissägen

Tisch- und Formatkreissägen gehören zu den mit Abstand gefährlichsten Maschinen in der Holz- und Kunststoffverarbeitung. Gängige Schutzvorrichtungen decken nicht alle Arten von Gefahrensituationen ab. So besteht z.B. bei keilförmigen, runden oder zylindrischen Werkstücken stets die Gefahr, dass sie vom rotierenden Sägeblatt aus der Sicherungsvorrichtung

herausgeschleudert werden. Durch solche Geschehnisse kam es in der Branche bereits zu schweren Schnitt- und Amputationsverletzungen, Prellungen und Knochenbrüchen. Dieses Risiko wollte man beim Stadtlohner Kunststoffverarbeiter POLY-SEL nicht länger hinnehmen und entwickelte deshalb im Team eine Sicherungsvariante für die Arbeit an genau den oben

beschriebenen Werkstückformen. Die Vorrichtung wird nicht in der Führung des Maschinentischs gelenkt, sondern darin fest angebracht. Sie passt sich der Form des zu sägenden Bauteils an und fixiert es gleichmäßig auf dem Anschlag. Durch die gleichmäßige Kraftverteilung wird ein Ausbruch zuverlässig verhindert.



Standort: Stadtlohn



Belegschaft: 40



Gründungsjahr: 1999



Branche: Kunststoffe



**POLY-SEL**<sup>®</sup>

TECHNISCHE KUNSTSTOFFE GmbH & Co.KG

**Kontakt:**

Harun Yakin

[harun.yakin@poly-sel.de](mailto:harun.yakin@poly-sel.de)

[www.poly-sel.de](http://www.poly-sel.de)



**AUSGEZEICHNET**

Der Deutsche  
Arbeitsschutzpreis  
2021

KATEGORIE  
**Kulturell**



# Tierpark Bochum gGmbH

## Arbeitsschutz mit System im Tierpark

Mit fast 350.000 Besucherinnen und Besuchern pro Jahr ist der Tierpark Bochum eines der beliebtesten Ausflugsziele der Region. Rund 60 Beschäftigte sind bei der täglichen Versorgung der knapp 4.000 Tiere naturgemäß diversen Gefahren ausgesetzt. Die Tierpark Bochum gGmbH hat deshalb vor einigen Jahren ein Managementsystem für Sicherheit und Gesundheitsprävention bei der Arbeit eingeführt,

das von der Verwaltungs-Berufsgenossenschaft (VBG) bereits zweimal begutachtet und für beispielhaft in der Reihe deutscher Zoos befunden wurde. Das System integriert individuelle Risikoanalysen, Qualifizierungsmaßnahmen, persönliche Schutzausrüstungen und Wirksamkeitskontrollen zu einem stimmigen multimodalen Sicherheitskonzept. Um die Transparenz und Messbarkeit der Maßnahmen jederzeit zu

gewährleisten, sind diese in einer speziellen Matrix strukturiert. 2019 hat sich der Zoo im Rahmen eines neuerlichen Audits nochmals erfolgreich begutachten lassen und so für weitere drei Jahre das AMS-Gütesiegel erhalten. Weil das Konzept im täglichen Handeln stets präsent ist und laufend optimiert wird, ist es längst zu einem selbstverständlichen Teil der Unternehmenskultur geworden – mit messbarem Erfolg.

**„Ein hervorragendes Beispiel für ein Arbeitsschutzmanagementsystem in einem ungewöhnlichen Bereich.“** Fazit der Jury



Standort: Bochum



Belegschaft: 60



Gründungsjahr: 1933



Branche: Zoologischer Garten/Museum



**TIERPARK +  
FOSSILIUM BOCHUM**  
*Mein Zoo hautnah.*

**Kontakt:**

Kerstin Schulze  
kerstin.schulze@tierpark-bochum.de  
www.tierpark-bochum.de



## NOMINIERT

Der Deutsche  
Arbeitsschutzpreis  
2021

KATEGORIE  
**Kulturell**



# Schlosser Holzbau GmbH

## SCHLOSSER Partner-Check - Wir übernehmen Verantwortung

Kaum ein Beruf birgt ein so großes Risiko von Abstürzen wie das Zimmereihandwerk. Gerade langjährige Routine lässt die Männer und Frauen auf den Dächern in Sachen Sicherung manchmal unvorsichtig werden. Die Schlosser Holzbau GmbH in Jagstzell hat deshalb ein Konzept entwickelt, das für die entsprechenden Gefahren sensibilisieren soll und gegenseitige Verantwortung in den Köpfen aller Mitarbeitenden verankert. Mit dem „SCHLOSSER Partner-Check“ wurde nun erreicht, dass bei gefahren-

trächtigen Arbeiten jeder auf jeden aufpasst – und jeder es wagt, Gefahrenquellen offen anzusprechen, selbst wenn die Praktikantin oder der Praktikant langjährige Vorgesetzte ungesichert „erwischt“. Zu diesem Zweck muss etwa vor dem Einsatz auf Baustellen als symbolischer, aber wirkungsvoller Akt grundsätzlich ein Partner-Check-Formular unterschrieben werden. In Produktionsräumen und auf Betriebsfahrzeugen prangen Aufkleber mit dem Aktions-Logo, an Gerüsten erinnern auf-

merksamkeitsstarke Banner an die erlernte Selbstverpflichtung. Der praxisnahe Partner-Check funktioniert so gut, dass die Holzbau Deutschland ihn bereits übernommen hat und für alle Mitglieder aufbereitet. Profitiert hat auch das Teambewusstsein der Belegschaft von Schlosser Holzbau; es ist offensichtlich wohltuend, um die Bereitschaft zur Übernahme gegenseitiger Verantwortung zu wissen.



Standort: Jagstzell



Belegschaft: 80



Gründungsjahr: 1982



Branche: Ingenieurholzbau



### Kontakt:

Marlen Schosser

[info@schlosser-projekt.de](mailto:info@schlosser-projekt.de)

[www.schlosser-projekt.de](http://www.schlosser-projekt.de)



**AUSGEZEICHNET**

Der Deutsche  
Arbeitsschutzpreis  
2021

KATEGORIE

**Persönlich**



# Harald Gerjets Raumausstatter-Meisterbetrieb

## Rückenschonende Markisenmontage

Der Raumausstatter-Meisterbetrieb von Harald Gerjets in Aurich fertigt unter anderem Markisen und Sonnenschutzanlagen. Alle Schritte der Lieferung und Montage sind mit einem hohen Potenzial für rückenbelastende Bewegungen verbunden, da die Anlagen teilweise bis zu 150 kg wiegen. Dazu kommt das Risiko von Abstürzen, wenn etwa in größeren Höhen, auf Leitern oder Gerüsten gearbeitet werden muss.

Dieser Gefahr wollte der Inhaber seine Belegschaft nicht länger aussetzen. Kurzerhand entwickelte er in Zusammenarbeit mit einigen Beschäftigten Hilfsmittel, die die Be- und Entladung sowie die Montage merklich erleichtern und gleichzeitig die Sturzgefahr minimieren. Zu diesem Zweck wurden verschiedene Hilfsmittel wie ein Anhänger mit ausziehbarer Deichsel und Lichteiste, ein adaptierter Kanuwagen und

ein Markisenlift miteinander kombiniert. Das Konzept ermöglicht nun auch älteren, weiblichen sowie weniger kräftigen Mitarbeitenden, ohne Gesundheitsgefahr überall mit „anzupacken“. Das Zusammenspiel der Komponenten ist dauerhaft nutzbar und kann theoretisch nicht nur in anderen Unternehmen, sondern sogar für gänzlich andere Zwecke angewendet werden.

**„Bemerkenswerter Handwerksbetrieb mit beispielhaftem Engagement für die eigenen Beschäftigten.“**

Fazit der Jury



Standort: Aurich



Belegschaft: 3



Gründungsjahr: 1949



Branche: Raumaustattung



**Kontakt:**

Harald Gerjets  
info@gerjets.info  
www.gerjets.info



**NOMINIERT**

Der Deutsche  
Arbeitsschutzpreis  
2021

KATEGORIE

**Persönlich**



# MUNK Günzburger Steigtechnik (MUNK GmbH) in Zusammenarbeit mit SPIE Deutschland und Zentraleuropa GmbH

## Desk-Surfer

In Büro- und Industriegebäuden muss für Wartungsarbeiten oder Installationen oft Mobiliar verschoben oder abgebaut werden, um Platz für Leitern zu schaffen. An den betroffenen Stellen kann dann nicht weitergearbeitet werden, bis die Montage beendet ist. Mit dem Desk-Surfer hat die MUNK Günzburger Steigtechnik in Zusammenarbeit mit SPIE Deutschland und Zentraleuropa jetzt eine mobile, schlanke Plattform für Höhenarbeiten geschaffen, die z.B. Schreibtische, Maschinen oder

Förderbänder einfach unterfährt. Das vermeidet nicht nur Störungen des laufenden Betriebs, sondern ist auch deutlich sicherer als etwa Leitern oder Steckgerüste. Die geräumige, dreiseitig von einem Geländer umgebene und mit einer Knieleiste versehene Plattform aus Aluminium-Riffblech lässt sich bis auf eine Höhe von 3,60 Meter ausfahren. Alle Komponenten sind auf stabilen Stand, maximale Rutschfestigkeit und optimale Sichtbarkeit ausgerichtet. Trotzdem ist der rollengelagerte Desk-

Surfer so wendig, dass er von einer Person allein zum Einsatzort transportiert und werkzeuglos dort platziert werden kann. Dank seiner kompakten Abmessungen passt er durch fast alle Türen sowie in Personenaufzüge und beansprucht nicht viel Platz bei der Lagerung. Er ist bereits serienreif und wurde zudem in das Arbeitsschutzprämien-Programm der BG BAU aufgenommen.



Standort: Günzburg



Belegschaft: 354



Gründungsjahr: 1899



Branche: Metallverarbeitung

**MUNK**  
GÜNZBURGER STEIGTECHNIK

**Kontakt:**

Bettina Sauter-Kueres  
sauter@munk-group.com  
www.munk-group.com



**NOMINIERT**

Der Deutsche  
Arbeitsschutzpreis

2021

KATEGORIE

**Persönlich**



# Sonepar Deutschland Region Nord-Ost GmbH

## Hebehilfe für Kabeltrommeln

Im Sonepar-Logistikzentrum Garbsen werden neben anderen Bauteilen täglich bis zu 400 Kabeltrommeln bewegt. Die unhandlichen Trommeln mit einem Einzelgewicht von 80 kg mussten bisher manuell auf Paletten umgestapelt werden – eine enorm rüchenschädliche Belastung für das Logistikpersonal. Versuche mit aktiven Exoskeletten hatten sich in der Vergangenheit als unpraktisch und unkomfortabel erwiesen. Gemeinsam mit der Firma Hayer

Metalltechnik wurde ein lenkbarer Spezial-Greifarm konzipiert, der die Trommeln sicher aufnehmen, anheben und wieder absetzen kann. In der Konzeptionsphase wurden Ideen und Wünsche der direkt Beschäftigten am Sortierplatz berücksichtigt, um eine möglichst hohe Akzeptanz zu erreichen. Die Rechnung ging auf: Sämtliche Mitarbeitenden sind begeistert und können ihrer Aufgabe nun rüchenschonend nachgehen.



Standort: Garbsen



Belegschaft: 1.500 in der Region Nord-Ost, 6.000 in Deutschland



Gründungsjahr: 1969



Branche: Elektrogroßhandel



**sonepar**

**Kontakt:**

Florian Hübner

[florian.huebner@sonepar.de](mailto:florian.huebner@sonepar.de)

[www.sonepar.de](http://www.sonepar.de)



**AUSGEZEICHNET**

Der Deutsche  
Arbeitsschutzpreis  
2021

KATEGORIE

**Newcomer**



Stiftungspreis der Messe Düsseldorf

# WandelWerker Consulting GmbH

## WandelWerker Podcast

Anna und Stefan Ganzke aus Wuppertal beraten Unternehmen zu Themen der Arbeitssicherheit. Das Gründerpaar hat im April 2020 den kostenlosen WandelWerker Podcast auf den Markt gebracht. Die Zeit dafür war gut gewählt: Die Nachfrage nach Podcasts steigt stetig – und das Thema Arbeitssicherheit war im Hörsegment kaum vertreten. Die wöchentlich sonntags erscheinenden, 30 bis 60 Minuten langen Folgen können auf allen gängigen Plattformen abonniert werden. Sie motivieren

mit einer großen Bandbreite sicherheitsrelevanter Themen zu sicherem Verhalten am Arbeitsplatz, zur Weiterentwicklung einer Sicherheitskultur und Umsetzung von Schutzmaßnahmen. In jeder Folge kommen spezialisierte Fachleute zu Wort: Sicherheitsingenieurinnen und -ingenieure, Institutionen (z.B. DGUV, BAuA, BMAS) oder Expertinnen und Experten aus themenverwandten Gebieten (z.B. Juristinnen und Juristen, Coaches, Redakteurinnen und Redakteure). Auch prominente

Stimmen wie Ranga Yogeshwar oder Peter Brandl waren schon eingeladen. Einzelne Themen erhalten in Solo-Folgen eine größere Bühne, etwa ein Arbeitsschutz-Erfolgsjournal oder ein Safety Culture Onlinekurs. Stand August 2021 sind über 80 Folgen zusammengekommen, die rund 28.000-mal angehört wurden. Der Podcast zählt aktuell 8.700 Abonnenten. Die meisten Themen – z.B. Corona-Schutzmaßnahmen – sind auf eine Vielzahl von Branchen auslegbar.

**„Medium und Konzept schaffen für eine junge Zielgruppe einen motivierenden Zugang zum Arbeitsschutz.“**

Fazit der Jury



Standort: Wuppertal



Belegschaft: 2



Gründungsjahr: 2020



Branche: Unternehmensberatung

**Kontakt:**

Anna Ganzke

[anna.ganzke@wandelwerker.com](mailto:anna.ganzke@wandelwerker.com)

[www.wandelwerker.com](http://www.wandelwerker.com)



**NOMINIERT**

Der Deutsche  
Arbeitsschutzpreis  
2021

KATEGORIE

**Newcomer**



# Beck Kommunikationselektronik

## Maschinenfreischaltung

Ein ergonomisch optimierter Arbeitsplatz beugt langfristig Haltungsschäden vor und dient der Rückengesundheit. Viele Unternehmen investieren deshalb in Schulungen zum körperschonenden Arbeiten oder in hochwertige Produkte wie höhenverstellbare Tische und Stühle. Das ist natürlich nur sinnvoll, wenn die individuell korrekte, manchmal aufwendige Einstellung des Mobiliars unter fachlicher Anleitung geübt wird, etwa mit dem Betriebsarzt. Beim

Wechsel an andere Arbeitsflächen oder Maschinen muss die Einstellung dann jedes Mal neu erfolgen – ein Aufwand, den viele Beschäftigte scheuen. Kundinnen und Kunden von Beck Kommunikationselektronik in Stockach haben es seit Einführung einer speziellen Maschinenfreischaltung leichter: Zum Beispiel kann bei der Arbeit an Hubtischen ihre vorab ermittelte persönliche Ideal-Arbeitshöhe auf einem RFID-Chip gespeichert werden,

der als „Ergonomie-Schlüssel“ für diesen speziellen Arbeitsplatz dient. Das schlichte Einstecken des Chips in das Lesegerät veranlasst den Hubtisch, zügig in die exakt richtige Position zu fahren. Das vermindert zeitraubende manuelle Einstellungen, macht die Arbeit angenehmer und entlastet die Rücken der Beschäftigten nachhaltig.



Standort: Stockach



Belegschaft: 2



Gründungsjahr: 2017



Branche: Elektrotechnik



**Kontakt:**

Alexander Beck

[beck@beck-electronics.com](mailto:beck@beck-electronics.com)

[www.beck-electronics.com](http://www.beck-electronics.com)

# Die Gemeinsame Deutsche Arbeitsschutzstrategie

Der Deutsche Arbeitsschutzpreis ist Teil der Gemeinsamen Deutschen Arbeitsschutzstrategie (GDA).

Als ein Kernelement der GDA, die von Bund, Ländern und Unfallversicherungsträgern unter der Beteiligung der Sozialpartner und weiterer für den Arbeitsschutz relevanter Fachkreise getragen wird, werden gemeinsame Arbeitsschutzziele und Handlungsfelder vereinbart. Dies erfolgt anhand anerkannter Kriterien und unter Berücksichtigung der gesellschaftlichen Relevanz.

Ein weiteres Kernelement der GDA ist die Verbesserung des Zusammenwirkens der staatlichen Arbeitsschutzbehörden und der Unfallversicherungsträger, insbesondere in Bezug auf eine abgestimmte, arbeitsteilige Überwachungs- und Beratungstätigkeit einschließlich einer gleichwertigen Umsetzung von Arbeitsschutzvorschriften.

Nicht zuletzt ist es Ziel der GDA, ein transparentes, kohärentes und damit anwenderfreundliches Vorschriften- und Regelwerk gemeinsam zu gestalten.

Das strategische Ziel der 3. GDA-Periode (2019-2025) lautet:

**Arbeit sicher und gesund gestalten:  
Prävention mit Hilfe der Gefährdungsbeurteilung.**

Miteinander und systematisch für

- **einen sicheren Umgang mit krebserzeugenden Gefahrstoffen**
- **gute Arbeitsgestaltung bei psychischen Belastungen**
- **gute Arbeitsgestaltung bei Muskel-Skelett-Belastungen**

Weitere Informationen finden Sie unter:

**[www.gda-portal.de](http://www.gda-portal.de)**

# Wissenswertes

## zum Deutschen Arbeitsschutzpreis 2021

Der Deutsche Arbeitsschutzpreis ist die große, branchenübergreifende Auszeichnung für vorbildhafte technische, strategische, organisatorische und kulturelle Lösungen rund um Sicherheit und Gesundheit der Beschäftigten bei der Arbeit. Ausrichter sind das Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS), der Länderausschuss für Arbeitsschutz und Sicherheitstechnik (LASI) und die Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung (DGUV).

### Unsere Ziele

Der Deutsche Arbeitsschutzpreis zeichnet Unternehmen aus, die sich in besonderem Maße für Sicherheit und Gesundheitsschutz der Beschäftigten bei der Arbeit engagieren und zeigt dabei Wege auf, vorausschauend und effektiv mit den Herausforderungen in diesen Bereichen umzugehen. Im Mittelpunkt steht die Botschaft, dass sich Arbeitsschutz mit System auszahlt. Er schützt die Beschäftigten und sichert so die Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens.

### Was wird bewertet?

Die Bewertung der eingereichten Bewerbungen erfolgt hinsichtlich der folgenden Kriterien:

- **Die Lösung ist wirksam.** Sie ist zielführend in der Sache und messbar im Erfolg.
- **Die Lösung ist übertragbar.** Sie hat Vorbildwirkung und inspiriert, ohne Blaupause sein zu müssen.
- **Die Lösung ist nachhaltig.** Sie ist ressourcenschonend und auf eine längerfristige Nutzung hin konzipiert und umgesetzt.
- **Die Lösung ist kreativ.** Sie ist einfach genial oder genial einfach entwickelt oder umgesetzt.

# Ausgezeichnete Unternehmen

## 2019

### KATEGORIE

#### Strategisch

**Bauunternehmung A. Mainka GmbH & Co.**

„Arbeitssicherheit als Unternehmensphilosophie“

Henning Rolfes

henning.rolfes@mainka-bau.de

www.mainka-bau.de

### KATEGORIE

#### Betrieblich

**Felix Röwekämper in Zusammenarbeit mit Arnz FLOTT GmbH Werkzeugmaschinen**

„Bohrmaschinenschraubstock mit integriertem Aufspannmechanismus“

Felix Röwekämper

felixroewekaemper@web.de

Jan-Peter Arnz

jp.arnz@flott.de

www.flott.de

### KATEGORIE

#### Kulturell

**RWE Power AG**

„Safety Academy‘ – interaktives Spiel zur Unterweisung in Verwaltungsbereichen“

Klaus Ehrentraut

klaus.ehrentraut@rwe.com

www.group.rwe

### KATEGORIE

#### Persönlich

**Bielkine-Sattlerei**

„Erhalt des Arbeitsplatzes trotz allergischer Reaktionen“

Boris Bielkine

Info@bielkine.de

www.bielkine.de

### KATEGORIE

#### Newcomer

**Intelligenter Lärmschutz**

Lukas Henkel

lukas.henkel@recalm.com

www.recalm.com

## 2017

### KATEGORIE

#### Organisatorische Lösung

**Kleine und mittlere Unternehmen:**

**OPTERRA Zement GmbH, Werk Wössingen**

„Einrichtung einer Sicherheitszentrale beim Winterstillstand in einem Zementwerk“

Hans-Joachim Kelter

Tel.: 07203 89 178

hans-joachim.kelter@opterra-crh.com

www.opterra-crh.com

**Großunternehmen:**

**RAG Aktiengesellschaft**

„Unternehmensweite Arbeitsschutzkampagne 2016–2018“

Werner Tubbesing

Tel.: 02323-15-4029

Werner.Tubbesing@rag.de

www.rag.de

### KATEGORIE

#### Technische Lösung

**Kleine und mittlere Unternehmen:**

**MATETEC**

„Maschinengeführte Schneidvorrichtung“

Matthias Teek

Tel.: 03935 978 622

info@matetec.eu

www.matetec.eu

**Großunternehmen:**

**Eurovia Teerbau GmbH**

„Einschlaghilfe für Schnurnägel“

Thomas Hempel

Tel.: 0176/10028326

thomas.hempel@eurovia.de

www.eurovia.de

## 2015

### KATEGORIE

#### Organisatorische Lösungen

**Kleine und mittlere Unternehmen:**

**Jobtour GmbH & Co. KG**

„Pflegebezogene Wertschätzung in der Zeitarbeit“

Mirjam Rienth, Geschäftsführerin

Mozartstr. 6, 76530 Baden-Baden

Tel.: 07221 9705630

mirjam.rienth@jobtour.de

www.jobtour.de

**Großunternehmen:**

**Süwag Energie AG**

„Safety-Team“

Roland Nitzler, Hauptsicherheitsingenieur

Schützenbleiche 9-11, 65929 Frankfurt a. M.

Tel.: 069 3107-2224

roland.nitzler@syna.de

www.suewag.de

### KATEGORIE

#### Technische Lösungen

**Kleine und mittlere Unternehmen:**

**HWT Hansen Wärme- und Tanktechnik**

**GmbH & Co. KG**

„Tankreinigungsroboter T-REX“

Heinz-Jürgen Hansen, Geschäftsführer

An der Autobahn 24, 28876 Oyten

Tel.: 04207 998121

j.hansen@hwt-hansen.de

www.heizungsfirma.de

**Großunternehmen:**

**Fels-Werke GmbH**

„Kompaktierung von mineralischen Werk trockenmörteln zu Pellets“

Joachim Freund, Geschäftsfeldleiter

Geheimrat-Ebert-Str. 12, 38640 Goslar

Tel.: 05321 703-116

joachim\_freund@fels.de

www.fels.de

# Ausgezeichnete Unternehmen

## 2013

### KATEGORIE

#### Organisatorische Lösung

##### Kleine und mittlere Unternehmen:

###### Jobcenter Hof Stadt

„Sicherheit und Gesundheit für Mitarbeiter“  
Evelyn Moise, Teamleiterin Markt & Integration und Sicherheitsbeauftragte  
Äußere Bayreuther Straße 2, 95032 Hof  
Tel.: 09281 785-711  
evelyn.moise@jobcenter-ge.de

##### Großunternehmen:

###### RWE Power AG

„Sicher vorWEg mit Partnerfirmen“  
Dipl.-Ing. Harald Gröner,  
Leiter Arbeitssicherheit  
Huyssenallee 2, 45128 Essen  
Tel.: 0201 12-22625  
harald.groener@rwe.com  
www.rwe.com

### KATEGORIE

#### Technische Lösung

##### Kleine und mittlere Unternehmen:

###### Hörluchs Gehörschutzsysteme

###### GmbH & Co. KG

„Hörgerät für Menschen mit Hörminderung am Lärmarbeitsplatz“  
Thomas Meyer, Geschäftsleitung  
Bergseestraße 10, 91217 Hersbruck  
Tel.: 09151 90886-20  
meyer@hoerluchs.com  
www.hoerluchs-gehorschutzsysteme.com

##### Großunternehmen:

###### Wintershall Holding GmbH

„Ein-Mann-Transport-System für Gasflaschen“  
Nadja Brauhardt, HSE Kommunikation & Nachhaltigkeit  
Friedrich-Ebert-Straße 160, 34119 Kassel  
Tel.: 0561 301-1535  
nadja.brauhardt@wintershall.com  
www.wintershall.com

##### Sonderpreis der Jury

###### DocStop für Europäer e.V.

„Medizinische unterwegsversorgung für Bus- und Berufskraftfahrer“  
Rainer Bernickel, Stellvertretender Vorsitzender  
Strontianitfeld 40, 48308 Senden  
Tel.: 02598 9182345  
rbernickel@t-online.de  
www.docstop-online.de

## 2011

### KATEGORIE

#### Organisatorische Lösung

##### bad & heizung Kreuz GmbH

„Sicher, gesund und erfolgreich mit System“  
Joachim Kreuz, Geschäftsführer  
Gewerbestraße 31, 79227 Schallstadt  
Tel.: 07664 9766-11  
joachim.kreuz@kreuz-gmbh.de

##### Evangelisches Johannesstift

###### Behindertenhilfe gGmbH

„Agenda der Nachhaltigkeit für Gesundheit und Qualität“  
Dr. Anke Guerrier,  
Stellvertretende Geschäftsführerin  
Schönwalder Allee 26, 13587 Berlin  
Tel.: 030 33609-419  
anke.guerrier@evangelisches-johannesstift.de

##### Hydro Building Systems GmbH –

###### Service Center Gerstungen

„Maßnahmen und Instrumente für Sicherheit und Gesundheit“  
Laurenz Guther, Prokurist und Betriebsleiter  
In der Flur 1, 99834 Gerstungen  
Tel.: 036922 25-107  
laurenz.guther@hydro.com

### KATEGORIE

#### Technische Lösung

##### RAG Anthrazit Ibbenbüren GmbH

„Bodenraum-Ausleuchtung an Flurförderzeugen“  
Thomas Blömker, Sicherheitsfachkraft  
Osnabrücker Straße 112, 49477 Ibbenbüren  
Tel.: 05451 51-2248  
thomas.bloemker@rag.de

## 2009

### KATEGORIE

#### Sicher und gesund mit System

A.H. Winterberg GmbH & Co. KG  
Wuppertal, Nordrhein-Westfalen

##### Glatfelter Falkenhagen GmbH

(ehemals Concert GmbH)  
Pritzwalk, Brandenburg

### KATEGORIE

#### Produktinnovationen

Mönninghoff GmbH & Co. KG  
Senden, Nordrhein-Westfalen

### KATEGORIE

#### Sicher und gesund in KMU

Schiller Zahntechnik GmbH  
Salzgitter, Niedersachsen

### KATEGORIE

#### Sicher und gesund in der Ausbildung

ZF Sachs AG  
Schweinfurt, Bayern

# Die Träger des Deutschen Arbeitsschutzpreises

## Bundesministerium für Arbeit und Soziales

Das Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) unterstützt Vorhaben für mehr Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit auf nationaler und internationaler Ebene. Die Grundlage bilden gesetzliche und sozialpolitische Initiativen sowie Forschungsvorhaben. Zudem engagiert sich das BMAS im Rahmen der Europäischen Union und in der Internationalen Arbeitsorganisation.

[www.bmas.de](http://www.bmas.de)



## Länderausschuss für Arbeitsschutz und Sicherheitstechnik

Der Länderausschuss für Arbeitsschutz und Sicherheitstechnik (LASI) ist das höchste fachliche Gremium für Arbeitsschutz und Sicherheitstechnik innerhalb der staatlichen Arbeitsschutzaufsicht der Länder. Er bearbeitet und koordiniert grundlegende Fragen der Sicherheit und des Gesundheitsschutzes der Beschäftigten bei der Arbeit zwischen den Ländern.

[www.lasi-info.com](http://www.lasi-info.com)



## Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung

Die Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung (DGUV) ist der Spitzenverband der Berufsgenossenschaften und Unfallkassen. Die Unfallversicherungsträger informieren und beraten, prüfen und überwachen Unternehmen in Belangen des Arbeitsschutzes. Ihr Ziel ist es, durch präventive Maßnahmen Arbeitsunfälle, Berufskrankheiten und arbeitsbedingte Gesundheitsgefahren zu vermeiden.

[www.dguv.de](http://www.dguv.de)



# Die Partner des Deutschen Arbeitsschutzpreises

## Messe Düsseldorf mit der Fachmesse A+A

Neue Produkte, Lösungen, Ideen. Damit die Menschen morgen sicherer, gesünder und effizienter arbeiten können. In einer Arbeitswelt, die sich noch nie so schnell verändert hat und die sich weiter wandeln wird. Dafür schafft die A+A die internationale Plattform – als globale Leitmesse für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit.

Die Messe Düsseldorf ist als langjähriger Veranstalter der A+A mit allen Akteurinnen und Akteuren rund um das Thema Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit bestens vernetzt. In ihrer Eigenschaft als Medienpartner des Deutschen Arbeitsschutzpreises unterstützt die Messe Düsseldorf die Zielsetzung der Ausrichter im Bereich der Veranstaltungsorganisation und -kommunikation.

[www.aplusa.de](http://www.aplusa.de)



## Bundesarbeitsgemeinschaft für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit (Basi) e.V.

In der Bundesarbeitsgemeinschaft für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit (Basi) e.V. arbeiten 83 Organisationen und Einrichtungen (Bund und Länder, Sozialpartner, Gesetzliche Unfallversicherung, Gesetzliche Krankenversicherung, Hochschuleinrichtungen, Institutionen und Fachverbände) mit der Zielsetzung zusammen, die Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit in der Bundesrepublik Deutschland zu verbessern.

Wichtigste Aufgabe der Basi ist der internationale Kongress für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (A+A).

Der A+A Kongress verbindet neueste Erkenntnisse aus der Forschung mit den Praxiserfahrungen der Akteure aus Betrieben und Verwaltungen und ist so eine regelmäßige Bestandsaufnahme der neuen und alten Herausforderungen im Arbeits- und Gesundheitsschutz. Im Rahmen des A+A Kongresses wird auch der Deutsche Arbeitsschutzpreis verliehen.

[www.basi.de](http://www.basi.de)



# Impressum

## Herausgeber

Vorsitz der Nationalen Arbeitsschutzkonferenz  
vertreten durch die Geschäftsstelle der Nationalen  
Arbeitsschutzkonferenz  
c/o Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA)  
Nöldnerstraße 40-42  
101317 Berlin

## Kontakt für Rückfragen – auch zum Bewerbungsverfahren:

Wettbewerbsbüro Deutscher Arbeitsschutzpreis  
c/o 3c Creative Communication Concepts GmbH  
Destouchesstraße 68  
80796 München

E-Mail: [info@deutscher-arbeitsschutzpreis.de](mailto:info@deutscher-arbeitsschutzpreis.de)  
Tel.: +49 89 322 993-0  
Fax: +49 89 322 99-77

## Mehr Informationen finden Sie hier:

[www.deutscher-arbeitsschutzpreis.de](http://www.deutscher-arbeitsschutzpreis.de)

## Bildquellen:

3c GmbH/Oliver Haase

außer:

- Seite 6: LyondellBasell AG
- Seite 9: Altendorf GmbH
- Seite 10: 3c GmbH/Rupert Neumayr
- Seite 11: POLY-SEL GmbH & Co.KG
- Seite 14: BG RCI/VORSATZ.MEDIA

**Stand: November 2021**